

"The Berkeley Renaissance"

Remembering Our WHY Culture

Rubric

ATTRIBUTES	NEGATIVE	ABSENT	MINIMAL	HEALTHY	EMBEDDED
Relationships	- Distrustful - Suspicious - Antagonistic - Self-Serving	- Almost non-existent - Surface level only - Hollow	- Dispassionate - Unimportant - Content without conviction - Compliance driven	- Professional - Clear - Straight - Non-Judgmental - Balanced - Benefit of the doubt - Goal oriented	- Mutual Trust - Supportive - Open & Honest - Teamness - Collaborative - Shared goals - Assume positive intent
Communication	- Threatening - Judgmental - Caustic - Destructive - Accusatory	- Not important - Formulaic - Antiquated - Meaningless	- Only when necessary - Uneven - Purely compliant - Automatic - Isolated	- Open & Frank - Truthful - Emerging teamwork - Informing	- Transparent - Proactive - Ongoing - Constant use of "we" and "our kids" - Shared reflections - Jointly constructed - Seek first to understand
Attitudes	- Contempt - Disrespectful - Oppositional - Competitive	- Lack of consideration for others - Others are insignificant - Barely civil	- Neutrality - Work is siloed - Disconnected - Isolated - Lack of Ownership	- Respectful - Honest & Open - Beyond compliance - Individualistic Solutions - Autonomous	- Empathetic, - Team-oriented - Values Team Generated Goals - Joyful & Celebratory - Collective Responsibility - Growth Mindset
Behavior	- Passive Aggressive - The other's work is seen without value - Sabotaged - Competitive about resources - Jealous - Isolated	- Little or no interest in the work of the others - Interrupts the voice of others - Common work and shared values are seen as unimportant - Lack of follow-through	- Compliant - The work itself has little value - Little energy for the work - Going through the paces - Work in silos - Unfocused	- Steady - Dependable - Positive work ethic - Goal-oriented and productive - Autonomous but open to cooperative, collaborative work - Reasonable professional effort	- Bring our best selves - Promotes collaboration, teamwork, and innovation - Focuses on shared goals and continuous improvement - Capitalizes on the strengths of team members - Celebrates each other's work "Other oriented" vs "Self-Oriented" - Good work is done together

"El Renacimiento de Berkeley"

Recordando Nuestro PORQUÉ Personal

Rúbrica Cultural

ATRIBUTOS	NEGATIVO	AUSENTE	MÍNIMO	SALUDABLE	INTEGRADO
Relaciones	- Desconfiado - Suspechoso - Antagonista - Interés propio	- Inexistente - Solo nivel superficial - Hueco	- Desapasionado - Sin dar importancia - Sin convicción - Impulsado por el cumplimiento	- Profesional - Claro - Directo - Sin prejuicios - Equilibrado - Dar el beneficio de la duda - Orientado a objetivos	- Confianza mutua - Brinda apoyo - Abierto y honesto - Trabaja en equipo - Colaborativo - Compromiso compartidas - Asumir una intención positiva
Comunicación	- Amenazante - Juicio - Cáustico - Destruyivo - Acusatorio	- Sin dar importancia - Formulista - Anticuado - Sin sentido/orientacion	- Solo cuando es necesario - Desigual - Obediente - Automático - Aislado	- Abierto y franco - Veraz - Trabajo en equipo emergente - Informante	- Transparente - Proactivo - Continuo - Uso constante de "nosotros" y "nuestros hijos" - Reflexiones compartidas - Construcción conjunta - Procura primero comprender
Actitudes	- Desprecio - Irrespetuoso - Oposicional - Competitivo	- Falta de consideración por los demás - Los demás son insignificantes - Apenitias cortés con los demás	- Neutralidad - El trabajo está aislado - Esta desconectado - Aislado - Falta de compromiso y responsabilidad	- Respetuoso - Honesto y abierto - Hace másque cumplir - Enfoque en soluciones individualistas - Autónomo	- Empático, - Irientado al equipo - Valora metas generadas en equipo - Alegre y celebrador - Responsabilidad colectiva - Tiene mentalidad de crecimiento
Comportamiento	- Pasivo agresivo - No da valor al trabajo ajeno - Saboteado - Competitivo sobre los recursos comportatidos - Celoso - Aislado	- Poco o ningún interés en el trabajo de los demás - Interrumpa cuando alguien mas esta hablando/no valora la voz de los demás - No da importanciaall trabajo común y los valores compartidos - Falta de seguimiento	- Cumple - Le da poco valor al trabajo - Le brinda poca energía al trabajo - No hace- solo lo aparenta - Trabajo aislado - No tiend enfoque	- Estable - Confiante - Trabajo positiva - Orientado, cumple objetivos y es productivo - Autónomo pero abierto al trabajo cooperativo y colaborativo - El esfuerzo profesional es razonable	- Brindar lo mejor de si mismo - Promueve la colaboración, el trabajo en equipo y la innovación - Se enfoca en objetivos compartidos y la mejora continua - Capitaliza las fortalezas de los miembros del equipo - Celebra el trabajo de los demás "Orientado a los demás" versus "Interés propio" - El buen trabajo se hace en conjunto

**Los descriptores de cada categoría no pretenden ser ejemplos de cada nivel. Esta no es una lista exhaustiva.*